

**Принят:**

на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ ЦРР – д/с № 18  
Протокол № 5 от 22.08. 2017г.

**Утверждаю:**

Заведующий МАДОУ ЦРР – д/с № 18  
Г.В. Волкова  
Приказ № 154-д от 22.08.2017г.



**Положение**  
**о конкурсе муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**центр развития ребенка - детский сад №18 города Кропоткин**  
**муниципального образования Кавказский район**

*«Лучший младший воспитатель»*

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс «Лучший младший воспитатель» проводится между младшими воспитателями МАДОУ ЦРР - д/с № 18.

1.2. Конкурс «Лучший младший воспитатель» проводится с целью пропаганды положительного опыта работы.

1.3. Задачи конкурса:

- стимулирование добросовестного выполнения трудовых обязанностей;
- поддержка инициативы и творчества в работе;
- развитие взаимодействия и сплоченности сотрудников отдельной группы и коллектива в целом;
- повышение престижа профессии;
- формирование потребности младшего обслуживающего персонала к решению общих воспитательных и образовательных задач МАДОУ ЦРР - д/с № 18.

1.4. Участники конкурса:

младшие воспитатели МАДОУ ЦРР - д/с № 18.

1.5. Организаторами конкурса является администрация МАДОУ ЦРР - д/с № 18 и Первичная профсоюзная организация.

**2. Организация конкурса**

2.1. Общее руководство подготовкой конкурса осуществляет администрация МАДОУ ЦРР - д/с № 18.

2.2. Срок проведения конкурса: сентябрь 2017 года.

2.3. Состав конкурсного жюри:

- Волкова Галина Владимировна, заведующий;
- Воронцова Елена Вячеславовна, заведующий по воспитательно-методической работе;
- Белоус Яна Владимировна, старшая медицинская сестра МАДОУ ЦРР - д/с № 18;
- Кузнецова Лариса Владимировна, председатель Профсоюзного комитета МАДОУ ЦРР - д/с № 18;
- представитель Управления образования администрации МО Кавказский район;

### **3. Условия конкурса:**

3.1 Для участия в конкурсе младшим воспитателям необходимо:

- знать и выполнять санитарные и гигиенические нормы САНПиН;
- знать и выполнять свои должностные обязанности;
- проявлять инициативу и творчество в работе;
- помогать воспитателям в воспитании детей;

3.2 Конкурс проводится в несколько этапов:

- теоретический, где выявляются знания сотрудника норм САНПиН;
- практический, где выявляется уровень выполнения трудовых обязанностей;
- взаимодействие с детьми и взрослыми, уровень участия в жизни группы и МАДОУ ЦРР - д/с № 18;
- инициатива и творческий подход к делу.

### **4. Критерии оценки результатов:**

- стабильные результаты по чистоте и порядку группы в целом;
- знание гигиенических норм и САНПиН;
- грамотная и оригинальная сервировка столов;
- руководство работой дежурных;
- помощь в работе с детьми;
- взаимодействие между сотрудниками группы и детьми;
- проявление выдумки, фантазии, инициативы в оформлении группы.

### **5. Определение победителей конкурса:**

5.1. Оценка результатов проводится экспертным жюри;

5.2. Претенденты на победу в конкурсе определяются путем суммирования баллов по критериям каждого эксперта;

5.3. Оценка результатов проводится в пятибалльной системе;

5.4. Максимальное количество баллов - 35;

5.5. Победителем становятся младший воспитатель, набравший наибольшее количество баллов.

5.6. По итогам конкурса определяется победитель, победители в номинациях.

### **6. Награждение:**

6.1 Победители награждаются грамотами МАДОУ ЦРР - д/с № 18.

6.2. По согласованию с Профсоюзной организацией победителю выдается денежная премия или путевка в дом отдыха.

6.3. По согласованию членов экспертного жюри определяются несколько номинаций;

6.4. Награждение проводится в торжественной обстановке.